

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. Године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
дипл. правник Владица Буљубаша
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Општинска управа Голубац

Седиште и адреса: Цара Лазара 15, 12223 Голубац

Број телефона: 012/678178

Електронска адреса: office@golubac.org.rs

Веб сајт: golubac.org.rs

Матични број: 07162901

ПИБ: 101483358

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Општинска управа Голубац (назив органа јавне власти), Број: 011-1-2/2024, донет 30.12.2024, Голубац (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Према резултатима процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности запослених лица и исто тако странака није евидентиран ниједан извор угрожавања принципа родне равноправности. У току године није забележен ниједан облик дискриминације на основу националне или етничке припадности, старосног доба, инвалидитета, вероисповести, сексуалне оријентације итд., нити је било било какве изложености насиљу било које врсте. Поштовани су принципи људског права и према свим рањивим или осетљивим друштвеним групама. Није било притужби од стране запослених, нити од стране странака.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:
 - а) занемарљив је степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину за коју се извештава.

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
г) низак (зелена) Није било регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања.
- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
д) минималне, Како није било регистрованих случајева принципа родне равноправности у години за коју се извештава, није било ни последица јер нису повређени принципи родне равноправности запослених лица и странака у процесу рада.
- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:
На основу представљених бројчаних података, може се констатовати да се у структури запослених у Општинској управи Општине Голубац не постоји родна несразмерност. Од укупног броја запослених који износи 36, запослено је 18 жена и 18 мушкараца. Од значаја је податак да се сва лица у радни однос примају након спроведеног јавног конкурса кроз који се проверавају опште, посебне и функционалне компетенције, за сваког кандидата појединачно, независно од пола и које су посебно предвиђене за конкретно радно место и звање, па се у том смислу не може говорити о дискриминацији било ког облика у структури запослених, имајући у виду да Општинска управа Општине Голубац нема утицаја на број и полну структуру лица која се јављају на јавни конкурс, нити на њихов успех током поступка. Све ово се односи и на носиоце функција, који се бирају у складу са посебним прописима. У погледу зарада запослених, исте су одређене на основу коефицијента који се утврђује позитивним прописима, и у односу на који не постоји разликовање по полу, односно роду.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

Подстицајне мере:

- 1) Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука.

Програмске мере:

- 2) Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима

3) Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу

- 4) Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Време за увођење мере је период од 2023 – 2027. године.
- 2) Спровођење мере је одложено за период од 2024 – 2026.
- 3) Мера се спроводи у складу са могућностима општине и запослених. Лице задужено за родну равноправност је учествовало на једној од Конференција „Локални механизми за родну равноправност – примена начела родне равноправности на локалном нивоу. У складу са потребама управе, лице задужено за родну равноправност наставиће да похађа обуке, семинаре и конференције.
- 4) Спровођење мере је планирано за наредни период.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

Недовољан број запослених који већ имају своје одређене реферате. Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење и биће уведена у наредном планираном периоду.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

| | | | | |
|----------------|-----------------------|--|---|---------|
| Име: Невена | Презиме: Кржановић | Контакт телефон: 061/2447 079 | Електронска адреса: nevenakrzan ovic@golubac c.org.rs | Потпис: |
|----------------|-----------------------|--|---|---------|

Датум: 17.12.2025.

Место: Голубац

ОПШТИНА ГОЛУБАЦ
РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Општина Голубац - Општинска администрација
ГОЛУБАЦ
НАЧЕЛНИК
М.П. д-р. правник Владица Буљубаша